COMUNE DI LENDINARA
(Provincia di Rovigo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione illustrativa

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria contratto decentrato integrativo 2014 del personale non dirigente.

Premesso

- che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
- che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
- che in data 09.02.2015 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – anno 2014 (c.d. pre-intesa), per il riparto delle risorse accessorie.

Tanto premesso

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 09-02-2015 - C.C.D. Parte Economica anno 2014 Intesa 23.03.2015 - C.C.D. Parte Economica anno 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Palumbo dott. Alfredo. Componenti: Buson Dante, Sacchetto Gianna, Rando Stefania, Bragioto Angelo. Assenti: Dallagà Natale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) e firmatarie della preintesa: CGIL FP Tartari Eriberto CISL FPS Malin Francesco UIL FPL Garbin Cristina DICCAP Previato Stefano RSU: Pasqualina Manuela, De Grandis Rosanna, Maragno Luca, Zangirolami Remo
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 10.03.2015, prot. Ente nr. 4759.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 107 in data 20.06.2014.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, co. 8, lett. a), del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 19 in data 04.02.2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance 2013 è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla Performance 2013 in data 04.07.2014 (v. delibera di Giunta Comunale n. 118 del 08.07.2014.
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato parte economica 2014

ART. 1
Definizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014

1. Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito, in via definitiva, dall'Amministrazione comunale, con determinazione del Responsabile 1° Sett. 1° Serv. R.G. n. 1742 del 16.12.2014.
2. Tale Fondo risulta, in linea teorica, costituito:
a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004, comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
c) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del Fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004);
d) dalle risorse del Fondo per il lavoro straordinario non utilizzate per l'anno 2013.
3. Le Parti prendono atto dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge 122/2010, che introduce un tetto alle risorse destinate al trattamento accessorio, prevedendo che dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; in tal senso l'importo complessivo delle risorse che costituiscono il **Fondo 2014** (al lordo delle voci di decurtazione della parte stabile del medesimo) corrisponde al valore del Fondo 2010 (al lordo delle voci di decurtazione della parte stabile del medesimo).
4. Le Parti danno atto che è stata operata la riduzione del Fondo, distintamente Parte Stabile e Parte Variabile, in ragione di n. 6 cessazioni dal servizio avvenute dal 2011.
5. Per l'anno 2014 tali risorse, ai sensi e per gli effetti degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 e dell'art. 4 del C.C.N.L. del 09.05.2006, sono rideterminate nel modo di seguito indicato:
Totale disponibile Fondo Parte Fissa = 00,00
Totale risorse variabili che rilevano ai fini del contenimento del Fondo:
Utilizzabili / spendibili anno 2014 = **€ 44.096,81**=

ART.2
Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2014

1. Le Parti, visto il divieto di legge sancito dall'art. 9, co 21 del D.L. n. 78/2010, così come prorogato fino al 31 dicembre 2014 dall'art. 1, co. 1, lettera a), del d.P.R. n. 122/2013, che afferma: "*per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici.*", danno formalmente atto che per il 2014 non si darà attuazione all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria.

ART.3
Progetti – obiettivo per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi

1. Per l'anno 2014 sono stati approvati, con delibere di Giunta Comunale n. 124/2014, su parere conforme del 17.07.2014 espresso dal Responsabile del Servizio Gestione Economica del Personale, i progetti-obiettivo presentati dai Responsabili di Servizio ai sensi del CCNL

01/04/99, art. 15, comma 5, i cui valori sono stati ridotti del 5% allo scopo di non superare il tetto max. di risorse accessorie utilizzabili, per un totale di € 16.416,00= (escluse risorse ex art. 92 d.lgs. n. 163/2006), i quali sono stati effettivamente svolti nel corso dell'anno.
2. Le utilità e/o vantaggi per l'Ente e per l'utenza, in termini di quantità e qualità aggiunta di servizi, derivanti dalla realizzazione dei progetti sono stati esplicitati nelle schede progettuali citate dalle delibere di G.C. indicate nella presente Tabella.

ART.4
Risorse destinate ad incentivare la produttività -

1. Per l'anno 2014 si prende atto che, dopo l'erogazione delle voci di spesa previste dal vigente Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2013 - 2015, non residuano altre risorse da destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi.
2. Per la distribuzione di dette risorse, per l'importo effettivo di € **43.608,49**=, si veda lo Schema di ripartizione del Fondo 2014 (relativo alle risorse rilevanti ai fini del contenimento delle risorse accessorie) di cui alla tabella sotto riportata, nonché quanto indicato nella presente Relazione all'"Allegato n. 1" e relativamente alle Voci n. 4, 5, 6, 8, 9 e 13.

Voce	**importo**
Indennità di turno agenti della Polizia Locale	9.415,57
Indennità educatrici Asilo Nido art.1 comma 7, CCNL 2000 Applicazione su presenza in servizio – rapporto su 26 gg. di lavoro.	1.445,08
Indennità per specifiche responsabilità – Applicazione art. 18 CCDI – parte normativa personale dipendente Comune Lendinara anni 2013-2015	9.600,07
Lavoro ordinario festivo Polizia Locale	1.370,86
Indennità da attività lavorative disagiate	2.134,97
Indennità da attività che comportano rischio	2.426,00
Specifiche responsabilità Anagrafe e protocollo Applicazione art.18 CCDI – parte normativa personale dipendente Comune Lendinara anni 2013-2015	1.489,44
Indennità per maneggio valori	621,50
Progetto miglioramento qualità del servizio per attività convenzionata di P.L. Lusia – Lendinara	1.075,00
Progetto Polizia Locale (attività serale e festiva)	5.155,00
Progetto di recupero ICI evasa anni precedenti	2.850,00
Progetto gestione della Segreteria del Distretto di protezione civile RO5	570,00
Progetto sperimentale di gestione del ritiro corrispondenza in sede da parte di Poste Italiane S.p.A.	335,00
Progetto di attività di supporto all'Ufficio Segreteria da parte dell'operatore del centralino	80,00
SS.DD. – Miglioramento del servizio per ampliamento dell'apertura al pubblico nel periodo estivo	1.000,00
Progetto di miglioramento del servizio per assistenza alle attività degli organi politici dell'Ente	620,00
Progetto di velocizzazione dell'attività dell'Ente (pagamenti) per verifica DURC per conto di altri Uffici	285,00
Progetto aggiornamento dell'inventario dell'Ente	285,00
Progetto di miglioramento del servizio per attività di supporto alla gestione interna degli stipendi dell'Ente.	950,00
Progetto di miglioramento del servizio per attività di supporto al Servizio Gest. Ec. Pers. e Uff. Sport	950,00
Servizi sociali - Miglioramento del servizio in seguito ad apertura supplementare pubblico	570,00
Progetto di miglioramento del servizio per attività supplementare di ricerca dei familiari di titolari di concessioni cimiteriali scadute	380,00
TOTALE	**43.608,49**

ART. 5
Compatibilità finanziaria

Le Parti hanno danno atto che la presente pre-intesa per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014 è efficace in quanto sulla determinazione del Fondo 2014 è intervenuta la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L., da parte del Revisore Unico dei Conti, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 1/4/1999 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009 (certificazione relativa alla determinazione n. 1742 del 16.12.2014, nota prot. 0024810 del 30.12.2014).

Lendinara, 23 marzo 2015.
Letto, firmato e sottoscritto.

Parte Pubblica

Parte Sindacale

DICAT

CGILFP

CISL FP

UIL FPL

CISLFP Componente RSU

****

Ferme restando le specifiche competenze della Giunta Comunale in materia di approvazione e finanziamento dei progetti ex art. 15, comma 5, del CCNL EE.LL. 01.04.1999, le Parti si impegnano reciprocamente a coinvolgere tutto il personale dell'Ente nelle attività di miglioramento dei servizi all'utenza (c.d. progetti-obiettivo) relative all'anno 2015.

Lendinara, 23 marzo 2015.
Letto, firmato e sottoscritto.

Parte Pubblica

Parte Sindacale

DICAT

CGILFP

CISL FP

UIL FPL

CISLFP Componente RSU

Allegato 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del Fondo 2014.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse sulla base dei criteri e valori stabiliti dal vigente C.C.D.I. 2013-2015, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

N.	Descrizione (voci come da CCNL 1.4.1999)	Importo
1	Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	0,00
2	Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	0,00
3	Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	0.00
4	Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	13.833,93
5	Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	2.134,97
6	Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	9.600,07
7	Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	3.257,60
8	Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	1.489,44
9	Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	1.445,08
10	Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	2.045,16
11	Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	28.593,00
12	Somme rinviate	0,00
13	Altro progetti ex art.15, comma 5 CCNL 01.04.99 (comprensivi di € 2.850 di progetto di recupero ICI evasa)	15.666,00
	Totale	**78.065,25**

C) effetti abrogativi impliciti
Il Contratto collettivo integrativo - parte economica 2014 non determina l'abrogazione implicita di norme di altri contratti collettivi decentrati in quanto nel corso del 2014 è stato approvato un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013 – 2015 che ha recepito i principi del d.lgs. n. 150/2009.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di selettività, meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 31.05.2011 e n. 200 del 20.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di Contratto collettivo integrativo – parte economica 2014 non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal C.C.D.I. 2013 – 2015 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti e descritti nel P.E.G. e nel Piano della Performance 2014, ci si attende un incremento della produttività del personale pari al valore economico dell'incremento del Fondo ex art. art. 15, comma 2 e 4, C.C.N.L. 01.04.1999 nonché dei progetti ex art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 (sopra citati art. 3).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
==========
2 - V. schede progettuali approvate dalla Giunta Comunale ed inserite nel Piano della Performance 2014.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione tecnico – finanziaria

Modulo I – La costituzione per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, in via definitiva, dall'Amministrazione con determinazione 1° settore 1° servizio n. 1742 R.G. del 16.12.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	0,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, co. 2-bis del d.l. 78/2010	44.096,81
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione ex art. 9, co. 2-bis del d.l. 78/2010	3.257,60
Totale risorse	**47.354,41**

Sezione I – risorse aventi carattere di certezza e di stabilità
Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del Fondo per le risorse decentrate per l' anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 131.464,00=**;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.797,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.900,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.583,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.371,46

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	15.051,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5/parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. n° 4 (recupero PEO)	15.004,89
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro (Alte Professionalità)	3.160,37

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, co. 1, lett.d) sponsorizzazioni / convezioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.257,60
Art. 15 comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3.730,81
Art. 15 comma 2	23.300,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o organizzazioni (compreso recupero ICI evasa e progetto Segreteria Distretto RO5)	15.666,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro (rimborso indennità amm.re dipendete pubblico art. 4, c. 4, d.l. n. 95/2012	1.400,00
TOTALE	**47.354,41**
Fondo al netto delle risorse che non rilevano ai fini del contenimento **47.354,41 – 3.257,60 = 44.096,81**	**44.096,81**

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1.2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.948.139,84=, per una possibilità di incremento massima di e 1.2 (1,2%). Nella sessione negoziale anno 2014 è stata inserita la quota di € 23.300=, pari al 1.2%.[1] Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale essendo stata asseverata da parte del Nucleo di Valutazione.

CCNL 1/4/1999 ART. 15, C. 5 / parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione, mantenimento, potenziamento e miglioramento dei seguenti servizi è stata stanziata, con risorse dell'Ente, una somma di € 15.666,00=:

Progetti ex art. 15. C. 5 CCNL 99 - anno 2014 approvato con delibera G.C. n. 124/2014	12.246,00
Progetto segreteria comitato sindaci protezione civile Distr.to RO5, approvato con delibera G.C. n.124/2014	570,00
Progetto recupero evasione ICI (art. 4 C.3 CCNL 5.10.01)	2.850,00
TOTALE	**15.666,00**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	----------
Trasferimento personale ATA	10.428,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 – CCNL 1/4/1999 articolo 19	////
Art. 9, comma 2- bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	256,13
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa del fondo)	13.399,49
Totale riduzioni di Parte stabile del fondo	24.083,62
Parte variabile	----------
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)[2]	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – Parte variabile del Fondo)[3]	0,00
Totale riduzioni di Parte variabile del Fondo	0,00
Totale generale riduzioni	**24.083,62**

[1] - Tale finanziamento del Fondo è stato deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 49 del 18.03.2014.
[2] - Non si è proceduto alla decurtazione del Fondo, parte variabile, in quanto il valore di questa parte per il 2014 risulta già inferiore al corrispondente valore del Fondo, parte variabile 2010. Si veda la determinazione n. 1742 R.G. del 16.12.2014.
[3] - Non si è proceduto alla decurtazione del Fondo, parte variabile, in conseguenza delle cessazioni del servizio in quanto il valore di questa parte per il 2014 risulta inferiore al valore del Fondo, parte variabile 2010, ridotto dell'importo in produzione alle citate cessazioni sul punto si veda la nota ARAN, prot. nr. 5401 del 13.05.2013.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	----------
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.399,49
Risorse variabili (esclusi gli importi che non rilevano ai fini del contenimento)	44.096,81
Totale fondo tendenziale (esclusi importi che non rilevano ai fini del contenimento)	**57.496,30**
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	----------
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.399,49
Decurtazioni risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	13.399,49
C) Fondo sottoposto a certificazione	----------
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Risorse variabili (importo che rileva + importo che non rileva ai fini del contenimento del Fondo = 44.096,81 + 3.257,60)	46.880,60
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**47.354,41**

Sezione V – Risorse che non rilevano ai fini del contenimento del Fondo = **€ 3.257,60=**[4]
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo = 0,00.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 177.249,51= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	28.592,98
Progressioni orizzontali 2010	143.451,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione e organizzativa	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.045,16
Altro (Alte professionalità)	3.160,37
Totale	**177.249,51**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL nazionale e di progressioni economiche orizzontali pregresse. Si specifica che in tale importo non rientra l'indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000, che rientra nella sezione successiva).

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal Contratto collettivo integrativo 2014 le somme per complessivi € **46.866,09=**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	9.415,57
Indennità di rischio	2.426,00
Indennità di disagio	2.134,97
Indennità di maneggio valori	621,50
Lavoro notturno e festivo	1.370,86
Indennità per incarico responsabile procedimenti complessi (art. 17, comma 2, lett.	9.600,07

[4] - L'importo è costituito da somme relative alla progettazione ed altre risorse extra Comune (compensi Istat).

f), CCNL 01.04.1999	
Indennità per specifiche responsabilità (gest. protocollo, uff. anagrafe-stato civile	1.489,44
Compensi per recupero evasione ICI	2.850,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000	1.445,08
Progetti art. 15 comma 5 CCNL 1999 (comprende progetto Segreteria RO5)	12.255,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL 01.04.1999 (compensi x progettazione oo.pp. + istat)	3.257,60
TOTALE	**46.866,09**

Fondo complessivo distribuito: 43.608,49 + 3.257,60 = € 46.866,09=

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Sono ancora da regolare le seguenti somme: 47.354,41 - 46.866,09 = € 488,32=.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	177.249,51
Somme regolate dal contratto decentrato 2014	46.866,09
Destinazioni ancora da regolare	488,32
Totale	**224.603,92**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non sono state allocate risorse all'esterno del Fondo 2014.

Risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 177.249,51=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e alte professionalità) ammontano a € 177.249,51=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Modulo III – Schema generale riassuntivo dl Fondo per la contrattazione integrativa 2014 - confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 –Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente fondo certificato anno 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Differenza 2013 /2012	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
Unico importo consolidato anno 2013 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	131.464,00	131.464,00	131.464,00	0,00	131.464,00
Incrementi contrattuali					
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.797,14	9.797,14	9.747,14	0,00	9.797,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.900,92	7.900,92	7.900,02	0,00	7.900,02
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.583,72	8.583,72	8.583,72	0,00	8.583,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.371,46	10.371,46	10.371,46	0,00	10.371,46

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – RIA	15.051,00	15.051,00	15.051,00	0,00	14.795,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	15.004,89	15.004,89	15.004,89	0,00	15.004,89
ALTE Professionalità	3.160,37	3.160,37	3.160,37	0,00	3.160,37
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità					
Totale	**201.333,50**	**201.333,50**	**201.333,50**	**0,00**	**201.077,50**
Risorse variabili					
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010					
Art. 15, co. 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni/ contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (compreso rec.ICI + compensi a.4c.4 dl 95/2012)	4.250,00	4.950,00	3.000,00	- 700,00	3.000,00
Art. 15 comma 2	23.300,00	23.377,00	23.377,00	- 77,00	23.377,00
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni (escluso ICI)	12.816,00	15.747,00	28.339,00	- 2.931	24.165,00
Art. 54, CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010					
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura / ecc.	800,00	3.887,41	8.583,87	- 3.087,41	2.750,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5, compensi ISTAT	2.457,60	6.328,50	38.181,13	- 3,870,90	1.504,00
Art. 15, comma 1, lett m) risparmi straordinario	3.730,81	0,00	2.331,00	+ 3.730,81	2.095,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili					
Totale	**47.354,41**	**54.289,91**	**103.812,00**	- 6.935,50	**56.891,00**
Decurtazioni del fondo					
CCNL 31/3/1999 art. 7 CCNL 1/4/1999 art. 19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale incaricato di p.o.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimento ATA	10.428,00	10.428,00	10.428,00	0,00	10.428,00
Trasferimento personale ai sensi dell' art. 31 del d.lgs. 165/ 2001	0,00		0,00	0,00	0,00
Decurtazione rispetto limite 2010 stabiliti	256,13		262,00	- 0,37	0,00
Decurtazione proporzionale stabili	13.399,49	13.399,49	12.541,05	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite	0,00	0,00	6.456,00	0,00	0,00

2010 risorse variabili					
Decurtazioni proporzionale variabili	0,00	0,00	2.529,55	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo					
Totale	**24.083,62**	**24.083,99**	**32.216,60**	- 0,37	**10.428,00**
Risorse del fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse	201.333,50	201.333,50	201.333,50	0,00	201.077,50
Risorse variabili	47.354,41	54.289,91	103.812,00	- 6.935,50	56.891,00
Decurtazioni	24.083,62	24.083,99	32.2016,60	- 0,37	10.428,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Totale	**224.604,29**	**231.539,42**	**272.929,00**	**- 6.935,50**	**247.540,00**

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Diff.za 2014/2013	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo					
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa					
Indennità di comparto	28.592,98	28.592,98	28.592,98	0,00	30.130,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	143.451,00	143.451,00	143.451,00	0,00	135.763,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 indennità per il personale educativo e scolastico	2.045,16	2.045,16	2.045,16	0,00	2.045,16
Altro (alte professionalità)	3.160,37	3.160,37	3.160,37	0,00	3.160,37
Totale	**177.249,51**	**177.249,51**	**177.249,51**	0,00	**171.098,53**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa					
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000)	1.445,08	2.290,29	3.718,24	- 845,21	3.687,00
Indennità di turno	9.415,57	8.974,01	10.111,00	441,56	11.262,00
Indennità di rischio	2.426,00	2.511,00	2.459,00	- 85,00	2.871,00
Indennità di disagio	2.134,97	2.265,62	2.339,00	- 130,65	2.757.00
Indennità di maneggio valori	621,50	654,50	654,00	- 33,00	647,00
Lavoro notturno festivo	1.370,86	1.160,54	1.273,00	210,32	1.445,00
Indennità specifiche responsabilità (art.17, c.2, lett. f) CCNL 01.04.99	9.600,07	9.740,08	9.690,00	- 140,01	9.850,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01-04-1999	1.489,44	1.496,16	1.500,00	- 6,72	1.475,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all' art. 15, c.1 lett k) del CCNL01-04-1999	800,00	3.887,41	8.122,00	- 3.087,41	2.750,00
Comp. recupero ICI evasa	2.850,00	3.000,00	3.000,00	- 250,00	3.000,00
Compensi ISTAT	2.457,60	6.328,50	38.181,13	-3,870,90	1.504,00

Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro (art. 15, comma 5, CCNL 1999)	12.255,00	11.902,00	14.633,00	353,00	24.165,00
Totale	**46.866,09**	**54.210,11**	**95.680,00**	**-7.344,02**	**76.441,47**
Destinazioni ancora da regolare					
Altro	488,32	79,80	0,00	408,52	0,00
Totale	**47.354,41**	**54.289,91**	**95.680,00**	**- 6.935,50**	**76.441,47**
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione					
Non regolate dal decentrato	177.249,51	177.249,51	177.249,51	0,00	**171.098,47**
Regolate dal decentrato	46.866,09	54.210,11	95.680,00	-7.344,02	**76.441,47**
Ancora da regolare	488,32	79,80	0,00	408,52	0,00
Totale	**224.603,92**	**231.539,42**	**272.929,51**	- 6.936,40	**247.540,00**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 2560 del bilancio di previsione esercizio finanziario 2014, il cui bilancio è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30.04.2014, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:
- È stata applicata in via preventiva le decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata di € 13.399,49= (per decurtazione per cessazioni del servizio) + 10.428,00= (per trasferimento personale ATA) per le risorse della Parte Stabile, fino ad azzeramento delle stesse, mentre è stato zero (0,00) per le risorse della Parte Variabile in quanto l'importo delle risorse variabili, pari per il 2014 a € 44.096,81=, al netto delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 1° aprile 1999 e comprese le risorse del progetto di recupero I.C.I., è risultato inferiore all'importo massimo spendibile nell'anno medesimo, pari a € 45.774,74=, calcolato decurtando dal valore delle risorse Parte Variabile 2010 l'importo per le cessazioni dal servizio del personale dal 2011 al 2014; di conseguenza non è stato necessario apportare alcuna riduzione per le cessazioni dal servizio del personale dipendente nel periodo citato.
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 3.257,60= interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi dei pareri e/o delle circolari della Corte dei Conti/della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo 2014 come determinato in via definitiva dal Comune con determinazione n. 1742 del 16.12.2014 è stato impegnato ai capitoli nr. 2560 e 2560/1 del bilancio di previsione esercizio 2014 e precisamente all'impegno nr. 627/2014 e 628/2014 rispettivamente per gli importi

di € 39.870,05= e di € 430,00=.
Le somme per oneri riflessi sono state impegnate al capitolo 2561 del bilancio di previsione esercizio 2014 e precisamente all'impegno nr. 629/2014 per € 11.986,50=.
Le somme per IRAP sono state impegnate al capitolo 2562 del bilancio di previsione esercizio 2014 e precisamente all'impegno nr. 630/2014 per l'importo di € 3.500,00=.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

****

Lendinara, 23 marzo 2015.

Letto, firmato e sottoscritto.

Parte Pubblica

Parte Sindacale

DICCAP

CISL FPS

UIL FPL

Componente RSU